

Утвержден на общем собрании работников

« 17 » июня 2024 г.

Протокол № 2

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА  
муниципального бюджетного образовательного  
учреждения «Школа № 85»  
городского округа Самара**

Стороны коллективного договора: работодатель муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 85» городского округа Самара (далее – работодатель) в лице директора Бубновой Оксаны Владимировны, действующего на основании Устава, и работники учреждения в лице председателя выборного органа первичной профсоюзной организации Мельчаковой Анны Викторовны (далее – работник, работники), пришли к соглашению о внесении изменений в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 85» городского округа Самара от 10.06.2022 года (регистрационный номер 03402022):

1. По тексту Коллективного договора слова «Фонд социального страхования», «Пенсионный фонд», «ФСС», «ПФР» заменить на слова «Фонд пенсионного и социального страхования РФ».

2. Пункт 1.3 раздела 1 «Общие положения» Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Основой для заключения коллективного договора являются:

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);

Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

Закон Самарской области от 10.10.2012 года № 90-ГД «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области»;

Самарское областное трехстороннее соглашение между Правительством Самарской области, Федерацией профсоюзов Самарской области и региональным объединением работодателей «Союз работодателей Самарской области» о регулировании социально-трудовых отношений (далее – Соглашение);

Территориальное соглашение о регулировании социально-трудовых отношений на территории городского округа Самары;

Соглашение по социально-трудовым вопросам работников образования и науки Самарской области;

Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 г.

другие нормативно-правовые акты.»

3. Пункт 2.1.1. раздела 2 «Трудовые отношения и обеспечения занятости» Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания регламентируются Правилами внутреннего трудового распорядка.

Нормы профессиональной этики педагогических работников в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании закрепляются в Кодексе профессиональной этики педагогических работников учреждения,

который принимается работодателем в порядке, установленном Уставом учреждения и по согласованию с профсоюзным комитетом.

4. Пункт 2.1.5 раздела 2 «Трудовые отношения и обеспечения занятости» Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения их соответствия занимаемым должностям осуществляется в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерством просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г. № 196, и Положением об аттестации педагогических работников, в целях подтверждения соответствия занимаемой должности, которое принимается работодателем по согласованию с профкомом.»

5. Пункт 2.2.15 раздела 2 «Трудовые отношения и обеспечения занятости» Коллективного договора изложить в следующей редакции: «При высвобождении работников в связи с сокращением численности или штата работников предоставлять преимущественное право на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации, помимо указанных в статье 179 ТК РФ, следующим категориям работников:

- одиноким матерям, имеющим детей до 16 лет;
- одиноким отцам, воспитывающим детей до 16 лет;
- молодым специалистам (педагогическим работникам, приступившим к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или среднего профессионального образования и имеющим трудовой стаж менее одного года)»

6. В пункте 4.1.15 раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора во 2 абзаце Приложение № 4 считать № 3 «Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем».

7. Пункт 4.1.16 раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, обеспечивается право на сокращенный рабочий день и дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии с законодательством Российской Федерации и условиями настоящего коллективного договора.

При проведении специальной оценки условий труда в целях реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работникам, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам специальной оценки условий труда, предоставляется

ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии со статьей 117 ТК РФ.

До проведения специальной оценки условий труда и оценки фактических условий труда работников работодатель обеспечивает сохранение установленных им гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.»

8. Дополнить раздел 4 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора пунктом 4.1.20: «Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни. Гарантии, предусмотренные ч. 2 ст. 259ТКРФ предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.
9. Пункт 5.1 раздела 5 «Оплата труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции: «При регулировании вопросов оплаты труда стороны разрабатывают Положение об оплате труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Самарской области от 01.06.2006 № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций и введении с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций, отличной от единой тарифной сетки по оплате труда работников

государственных общеобразовательных учреждений Самарской области» (с изменениями и дополнениями), постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования в расчете на одного обучающегося, воспитанника за счет средств областного бюджета» (с изменениями и дополнениями), постановлением Правительства Самарской области от 15.02.2006 № 12 «Об установлении вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Самарской области», и муниципальных образовательных учреждений» (с изменениями и дополнениями), постановлением Правительства Самарской области от 04.06.2013 № 239 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области» (с изменениями и дополнениями), приказом Министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021г. № 412-од «Об оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, и о признании утратившими силу отдельных приказов министерству образования и науки Самарской области» (с изменениями и дополнениями) и другими нормативными актами.»

10. В пункте 5.11 раздела 5 «Оплата труда» Коллективного договора Приложение № 3 считать № 2 «Положение о порядке предоставления (выплате) материальной помощи».
11. Дополнить раздел 5 «Оплата труда» Коллективного договора пунктом 5.18: «Размеры должностных окладов (окладов) индексируются в размерах и сроки, установленные учредителем.»
12. Пункт 6.5.9 раздела 6 «Условия и охрана труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Соблюдать требования правил противопожарного режима, проходить пожарно-технический минимум в соответствии с требованиями Правил противопожарного режима в Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства РФ от 16.09.2020 № 1479 «Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями)».
13. В пункте 6.6.2 раздела 6 «Условия и охрана труда» Коллективного договора во 2 абзаце Приложение № 2 считать № 1 «План мероприятий по улучшению

условий и охраны труда».

14. Пункт 7.3 раздела 7 «Социальные гарантии и меры социальной поддержки работников» Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Родителям, имеющим ребенка-инвалида по их письменным заявлениям и при предоставлении соответствующих документов, предоставляются 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в календарном месяце. Неиспользованные дополнительные оплачиваемые выходные дни не накапливаются и не переносятся на другой календарный месяц.

Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем.»

15. Пункт 7.8 раздела 7 «Социальные гарантии и меры социальной поддержки работников» Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в ч. 3 ст. 185.1 ТК РФ, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.»

16. Дополнить раздел 7 «Социальные гарантии и меры социальной поддержки работников» Коллективного договора пунктом 7.9: «Работодатель обязуется соблюдать определенные действующим законодательством трудовые права работников, призванных на территории Самарской области на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п. 7 ст. 38

Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а именно:

- приостанавливать действие трудовых договоров на период прохождения военной службы (ч. 1 ст. 351.7 ТК РФ);
- не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (ч. 5 ст. 351.7 ТК РФ);
- на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи) (ч. 6 ст. 351.7 ТК РФ);
- возобновить действие трудового договора в день выхода демобилизованного работника на работу (ч. 8 ст. 351.7 ТК РФ);
- предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для демобилизованного работника время в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя (ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ);
- соблюдать право граждан, уволившихся с работы в связи с заключением до 21 сентября 2022 года контракта, на возобновление трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту с преимущественным правом трудоустройства на работу (службу) по ранее занимаемой должности у работодателя (представителя нанимателя), с которым они состояли в трудовых (служебных) отношениях до заключения контракта. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель (представитель нанимателя) предлагает другую имеющуюся у него работу (службу), не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья (п. 4 ст. 6 Федерального закона от 07.10.2022 № 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»).

Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав указанной категории работников могут устанавливаться Правительством Российской Федерации (ч. 12 ст. 351.7 ТК РФ).

Супругам военнослужащих отпуск по их желанию предоставляется одновременно с отпуском военнослужащих. При этом продолжительность отпуска супругов военнослужащих может быть по их желанию равной продолжительности отпуска военнослужащих. Часть отпуска супругов военнослужащих, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы, предоставляется без сохранения заработной платы.»

17. Дополнить раздел 7 «Социальные гарантии и меры социальной поддержки работников» Коллективного договора пунктом 7.10: «Для мобилизованных

работников и членов их семей предусматриваются следующие дополнительные меры поддержки:

1) для демобилизованных работников по месту работы:

- преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников;
- оказание материальной помощи при приостановлении и возобновлении трудовых отношений;

2) для членов семей мобилизованных граждан по месту их работы:

- оказание материальной помощи при мобилизации члена семьи;
- предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для членов семей мобилизованных граждан время»

18. Пункт 10.8 раздела 10 «Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон коллективного договора» считать пунктом 10.7.

19. Исключить приложение № 1 Правила внутреннего трудового распорядка из текста Коллективного договора.

20. Пункт 10.9 раздела 10 «Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон коллективного договора» считать пунктом 10.8 и изложить в следующей редакции: «Коллективный договор состоит из основного текста и приложений к нему, являющихся неотъемлемой частью данного коллективного договора:

приложение № 1 План мероприятий по улучшению условий и охраны труда;  
приложение № 2 Положение о порядке предоставления (выплате) материальной помощи.

Приложение № 3 Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем.

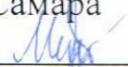
21. Настоящие изменения вступают в силу с даты подписания сторонами.

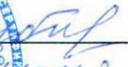
Представитель работников:

Представитель работодателя:

Председатель выборного  
органа первичной профсоюзной  
организации МБОУ «Школа № 85»  
г.о. Самара

Директор МБОУ «Школа № 85»  
г.о. Самара

  
Мельчакова А. В.  
«17» июня 2024г.

  
Бубнова О.В.  
2024 г.



Пронумеровано,  
и скреплено печатью

8 ( *всего* ) листов  
цифрами прописью

Директор МБОУ Школы № 85 г.о. Самара

*[Signature]* / О.В. Бубнова

